

Folksams Jämställdhetsindex 2008

Folksams Jämställdhetsindex 2008

Carina Lundberg Markow, chef Ansvarsfullt Ägande

Förord

Visste du att det inte finns några kvinnor i Tjeckien?

Det är ett av de ovanligare argument Folksam fått höra mot företags jämställdhetsarbete. Andra vanligare argument brukar mena att det handlar om kompetens. Att man vid rekryteringar enbart tar hänsyn till kompetens och inte till kön, och ett det då här helt onödigt med jämställdhetsarbete. Ett jämställdhetsarbete som inte heller behövs i frihets- och rättviseargument där ett sådant arbete sägs diskriminerar männen.

De olika vägarna till att nå jämställdhet är många och en del anser att vi inte ens borde påbörja den vandringen, oavsett väg. Istället menar en del att tiden förändrar världen och att vi inte behöver slita ut våra skor i onödan.

Andra tycks mena att jämställdhet inte ens är något vi borde eftersträva. Att argumentera mot sådana uppfattningar kan ibland kännas som att försöka lära en gammal hund sitta, det verkar helt enkelt vara för sent att ändra personens eller hundens världsbild om vem som bestämmer eller borde bestämma.

Enligt en undersökning från Kairos Future innebär de kommande pensionsavgångarna att en kvarts miljon nya chefer kommer att rekryteras inom de närmaste åren. Ett faktum som talar för att det blir de kompetenta cheferna och inte rekryterarnas marknad. För att då kunna stå sig i konkurrensen och rekrytera de bästa krävs att företagen redan i dag förbereder sin strategi för den nya situationen. 80-talistgenerationen omtalas redan som ett gäng individualister, men frågan är om inte detta gäller även för 60- och 70-talisterna? Att inte se individen och dennes unika kompetens ter sig för de yngre generationerna – yngre i jämförelse med medelåldern bland styrelseledamöter som brukar ligga på närmare 60 år – som omodernt. Och att då inte anpassa företaget efter individerna utan att försöka anpassa individen efter den gamla chefsmallen kommer att vara omöjligt.

Ledande headhunters menar att urvalet vid en styrelserekrytering till en tredjedel bör vara kvinnor. Annars har urvalskriterierna inte varit tillräckligt specificerade och troligtvis även inneburit att andra kompetenta kandidater gått miste om, såväl män som kvinnor. En tredjedel handlar det alltså om i dagens läge, men med tiden kommer det att öka i takt med att de nu yngre kvinnorna skaffar sig mer erfarenheter.

Trots denna kunskap, trots insikten om vad de kommande pensionsavgångarna innebär och trots att jämställdhet diskuterats i årtal visar Folksams Jämställdhetsindex 2008 att andelen kvinnor i styrelserna på Stockholmsbörsens OMXS30 har minskat för första gången sedan 2003.

Under 2007 utgjorde kvinnorna i dessa styrelser 23,9 procent jämfört med 24,4 procent föregående år. Uppenbarligen räcker det inte att låta skorna stå. För att nå förändring krävs både arbete och troligen en hel hög med utslitna pjucks.

Att det är just det bolaget som en gång hävdade att det inte finns några kvinnor i Tjeckien som får sämst betyg i årets Jämställdhetsindex kan ser vi som det yttersta beviset på detta.



Carina Lundberg Markow

Chef Ansvarsfullt Ägande, Folksam

Sammanfattning

- På börslistan OMX Stockholm Index (OMXS30) finns 24 svenskregistrerade bolag. I dessa bolag var andelen kvinnor i styrelserna 23,9 procent under 2007, en minskning jämfört med föregående år då den var 24,4 procent. Minskningen utgör ett trendbrott, eftersom andelen kvinnor i styrelserna tidigare har ökat varje år sedan granskningen startade 2003.
- Andelen kvinnor i ledningsgrupperna har ökat från 12,9 procent föregående år till 14,2 procent under 2007.
- Andelen kvinnor bland de anställda var 35,6 procent, jämfört med 36,0 procent föregående år.
- Om utvecklingstakten i framtiden ser ut som den gjort i genomsnitt de senaste fem åren tar det ytterligare 20 år innan bolagen har en jämn könsfördelning i styrelserna och hela 50 år innan det blir en jämn könsfördelning i ledningsgrupperna.
- Swedbank får högst genomsnittsbetyg i granskningen. 60 procent av företagets styrelse och 33 procent av ledningsgruppen är kvinnor. Av de anställda är 68 procent kvinnor.
- Skanska har lägst genomsnittsbetyg i granskningen. Företaget har 8 procent kvinnor i styrelsen och saknar helt kvinnor i ledningsgruppen. Bland de anställda är 11 procent kvinnor.
- Samtliga företag har kvinnor representerade i styrelsen. Men hela 25 procent, sex företag, saknar helt och hållet kvinnor i ledningsgruppen.
- Genomsnittsbetyget för de 24 svenskregistrerade bolagen på OMXS30 är 2,20. Föregående år var genomsnittsbetyget 2,23.
- Nytt i årets Jämställdhetsindex är den kvalitativa granskningen av hur företagen presenterar sitt arbete för att främja jämställdhet. Granskningen visar att 60 procent, motsvarande 14 företag, vare sig i årsredovisningen eller på webbplatsen förklarar konkret hur de arbetar, om alls, för att förbättra jämställdheten på företaget. Dessa företag får därför ett extra minus i sitt betyg. Resterande 10 företag beskriver konkret hur de arbetar för att öka jämställdheten och får därmed ett extra plus i sitt betyg. Åtgärderna består framförallt av att prioritera kvinnor vid chefsrekryteringar.

Innehållsförteckning

1	Definitioner och avgränsningar	4
2	De mest jämställda företagen	6
3	De minst jämställda företagen.....	7
4	Resultat.....	7
5	Historisk utveckling	8
6	Total placeringslista	9
7	Placeringslista i bokstavsordning	10
8	Företag A-Ö	11

1 Definitioner och avgränsningar

Här följer en genomgång av hur Folksams Jämställdhetsindex har producerats samt vilka antaganden och avgränsningar som ligger bakom undersökningen.

Metod

Folksams Jämställdhetsindex produceras i samarbete med Westander Publicitet & Påverkan. Undersökningen baserar sig på information om könsfördelning i ledning och styrelse, som enligt årsredovisningslagen sedan januari 2004 ska ingå i företagets årsredovisningar. Folksams Jämställdhetsindex visar dessutom könsfördelningen bland företages anställda, vilket sedan 1999 ska redovisas i företagets årsredovisningar.

Till grund för metoden ligger ett antagande om att kompetensen att skapa värde i ett företag är jämnt fördelat mellan de två könen. Det krävs både män och kvinnor för att få högsta möjliga kompetens i ett företag.

Den samlade andelen kvinnor, totalt eller i en bransch, är i Folksams Jämställdhetsindex baserad på ett icke viktat genomsnitt för de ingående företagen. En alternativ metod hade varit att exempelvis vikta andelen kvinnor efter företagets eller styrelsernas storlek.

Datainsamlingen genomfördes under mars och april 2008 och indexet baserar sig på uppgifter angivna i 2007 års årsredovisningar. För företag med brutet räkenskapsår baseras uppgifterna på 2006/2007 års årsredovisningar.

Urval av företag

De 24 företag som ingår i Folksams Jämställdhetsindex 2008 är de svenskregistrerade bolag som var noterade på börslistan OMX Stockholm Index (OMXS30) den 29 januari 2008.

Avgränsningar

Folksams Jämställdhetsindex baserar sig på könsfördelning i moderbolagets styrelse och ledningsgrupp samt könsfördelningen bland totalt antal anställda på koncernnivå.

Vid beräkningen av könsfördelningen bland styrelseledamöter har ordinarie arbetstagarrepresentanter inkluderats och samtliga styrelsesuppleanter exkluderats. Arbetstagarna har inkluderats för att de är fullvärdiga styrelserepresentanter och därmed har möjlighet att med sin kompetens påverka styrelsens arbete.

Betygsättning

De tre faktorer som mäts är:

1. Andel kvinnliga styrelseledamöter, moderbolaget
2. Andel kvinnor i företagets ledning, moderbolaget
3. Andel kvinnor av totalt antal anställda i koncernen

I betygsättningen viktas dessa faktorer lika, vilket innebär att en helt jämställd företagsledning aldrig helt kan kompensera för en icke jämställd personalsammansättning i koncernen. För att uppnå högsta betyg, fem stjärnor, krävs en lika stor andel män som kvinnor i samtliga tre kategorier. Kriterierna tillämpas lika för alla företag i samtliga branscher.

Tabell 1 Betygsättning

Andel kvinnor (%)	Poäng
0	0
1	0,1
Osv	Osv
49	4,9
50	5,0
51	4,9
Osv	Osv
100	0

Poäng	Betyg i form av stjärnor
0,0-0,49	★
0,5-1,49	☆
1,5-2,49	☆☆
2,5-3,49	☆☆☆
3,5-4,49	☆☆☆☆
4,5-5,0	☆☆☆☆☆

Samtliga företag betygsätts på samma sätt. Antalet stjärnor för de tre mätvariablerna adderas och summan divideras med tre. På så sätt fås ett genomsnittligt betyg för företaget. Detta innebär att varje företag får ett jämställdhetsbetyg, från en överstruken stjärna till maximalt fem stjärnor. Företag med under 0,49 i genomsnittsbetyg får underkänt.

Granskning av jämställdhetsarbete

Nytt i årets Jämställdhetsindex är den kvalitativa granskning som gjorts av hur företagen beskriver sitt jämställdhetsarbete. Kartläggningen har genomförts genom sökningar på orden "jämställd", "kvinna" och "kvinnor" i företagens årsredovisningar och på deras webbplatser. Resultatet av sökningarna har sedan bedömts och företagen har antingen fått ett plus eller minus i betyg. Gränsdragningen har ofta varit mycket svår och följaktligen ligger en rad subjektiva bedömningar till grund för betygsättningen.

För att få ett extra plus i sitt betyg måste företaget ha ett textavsnitt som handlar om företagets jämställdhetsarbete, antingen i årsredovisningen eller på webben, samt nämna konkreta åtgärder och mål för hur en jämn könsfördelning på företaget kan främjas. Om företaget saknar något av dessa kriterier får företaget ett extra minus i sitt betyg.

Information som *inte* har lett till ett plus i betyg är till exempel att företaget hänvisar till att de skrivit en jämställdhetsplan. Detta eftersom jämställdhetslagen uttryckligen kräver att alla företag med minst tio anställda ska skriva en sådan plan. Att företaget använder sig av formuleringar som "alla ska ha lika möjligheter" ger inte heller något plus, eftersom följdfrågan om hur detta ska åstadkommas inte besvaras.

Branschindelning

Branschindelningen för Folksams Jämställdhetsindex bygger på Affärsvärldens branschindelning, med viss anpassning.

Tabell 2 Branschindelning för Folksams Jämställdhetsindex, Hälsoindex och Klimatindex

Branschindelning enligt Affärsvärlden	Underbranschindelning enligt Affärsvärlden	Branschindelning i Folksams Jämställdhetsindex 2008
Råvaror	Kemi	Kemi, olja och gas
	Olja och gas	
	Gruv och metaller	Gruv och metaller
	Skog	Skog
Industri	Transport	Transport
	Fordon och maskiner	Fordon och maskiner
	Bygg och anläggningsrelaterat	Bygg
	Industriella konglomerat Grossister Tryckerier och kontorsvaror Tekniska konsulter Övrig industri	Övrig industri
	Konsumentvaror	Samtliga underbranscher
Hälsovård	Samtliga underbranscher	Hälsovård
Telekommunikation	Samtliga underbranscher	Telekommunikation
Media och underhållning	Indelning för underbransch saknas	Media och underhållning
Tjänster	Indelning för underbransch saknas	Tjänster
IT-företag	Samtliga underbranscher	IT
Finans	Fastigheter	Fastigheter
	Bank och försäkring Investment- och förvaltningsbolag Övriga finansiella tjänster	Finans

2 De mest jämställda företagen

Swedbank är det mest jämställda företaget på OMXS30. 60 procent av företagets styrelse och 33 procent av ledningsgruppen är kvinnor. Av de anställda är 14 929 av 21 955 kvinnor, motsvarande 68 procent. Swedbank får betyget 3,51 och fyra stjärnor av fem möjliga. De två andra företag som får högst betyg är TeliaSonera och Investor.

Tabell 3 De tre bästa företagen

Placering	Företag	Sammanfattande betyg
1 (1)	Swedbank	3,51 (3,88)
2 (2)	TeliaSonera	3,16 (3,21)
3 (3)	Investor	3,14 (3,14)

Om Folksam hade ingått i granskningen skulle bolaget ha hamnat på 1:a plats med betyget 4,09 och fyra stjärnor av fem möjliga.

3 De minst jämställda företagen

De tre sämsta företagen ur jämställdhetssynpunkt i Folksams Jämställdhetsindex är Skanska, Scania och Volvo. Skanska, som får lägst betyg, har inga kvinnor i ledningsgruppen och endast 8 procent kvinnor i styrelsen. Bland de anställda är 6 369 av 60 435, motsvarande 11 procent, kvinnor.

Tabell 4 De tre sämsta företagen

Placering	Företag	Sammanfattande betyg
22 (21)	Volvo	1,05 (1,28)
23 (23)	Scania	0,80 (0,79)
24 (22)	Skanska	0,63 (0,86)

4 Resultat

Folksams Jämställdhetsindex har granskat de 24 svenskregistrerade bolagen på OMXS30. Samtliga bolag har kvinnor i styrelserna, men hela 25 procent, 6 bolag, saknar kvinnor i ledningsgruppen. I genomsnitt får bolagen 2,20 i sammanfattande betyg.

Inget företag får fem stjärnor i betyg, ett företag får fyra stjärnor, tio företag får tre stjärnor, åtta företag får två stjärnor och fem företag får en stjärna.

Tabell 6 Fördelning av stjärnor bland de svenskregistrerade företagen på OMX-börsen

Antal stjärnor	Antal företag	Fördelning i procent
☆☆☆☆☆	-	
☆☆☆☆	1	4
☆☆☆	10	42
☆☆	8	33
☆	5	21
★	-	

Andelen kvinnor uppgick under 2007 till 23,9 procent i styrelserna (2006: 24,4 procent) och 14,2 procent i ledningsgrupperna (2006: 12,9 procent). Av de anställda var 35,6 procent kvinnor (2006: 36,0 procent).

Bästa företag

Högst genomsnittsbetyg får Swedbank. 60 procent av företagets styrelse och 33 procent av ledningsgruppen är kvinnor. Av de anställda är 14 929 av 21 955 kvinnor, motsvarande 68 procent.

Sämsta företag

Skanska har lägst genomsnittsbetyg i granskningen. Företaget har 8 procent kvinnor i styrelsen och saknar helt kvinnor i ledningsgruppen. Bland de anställda är 6 369 av 60 435 kvinnor, motsvarande 11 procent.

Företagens jämställdhetsarbete

Nytt i årets Jämställdhetsindex är den kvalitativa granskningen av hur företagen presenterar sitt arbete för att främja jämställdhet. Granskningen visar att 60 procent, motsvarande 14 företag, vare sig i årsredovisningen eller på webbplatsen förklarar konkret hur de arbetar, om alls, för att förbättra jämställdheten på företaget. Dessa företag får därför ett extra minus i sitt betyg. Resterande 10 företag

beskriver konkret hur de arbetar för att öka jämställdheten och får därmed ett extra plus i sitt betyg. Åtgärderna består framförallt av att prioritera kvinnor vid chefsrekryteringar.

5 Historisk utveckling

Folksams Jämställdhetsindex har granskat jämställdheten i de svenska börsföretagen sedan 2003. I år är det första gången på dessa fem år som andelen kvinnor i styrelserna minskar bland de svenska företagen på Stockholmsbörsens lista OMXS30, från 24,4 procent till 23,9 procent. Förutsatt att utvecklingstakten i framtiden ser ut som den gjort i genomsnitt de senaste fem åren tar det ytterligare 20 år innan bolagen har en jämn könsfördelning i styrelserna.

I företagens ledningsgrupper ökar andelen kvinnor från 12,9 procent föregående år till 14,2 procent. Men med en utvecklingstakt framöver motsvarande den som varit i genomsnitt de senaste fem åren tar det ytterligare 50 år innan bolagens ledningsgrupper har en jämn könsfördelning.

6 Total placeringslista

Placering	Företag	Sammanfattande betyg
1	Swedbank	3,51
2	TeliaSonera	3,16
3	Investor	3,14
4	Hennes & Mauritz	3,11
5	Eniro	3,00
6	Handelsbanken	2,94
7	SEB	2,78
8	Tele2	2,77
9	Nordea Bank	2,67
10	Electrolux	2,66
11	Swedish Match	2,58
12	Atlas Copco	2,15
13	Securitas	2,14
14	SKF	2,09
15	Ericsson	1,76
16	SCA	1,72
16	Boliden	2,16
18	Assa Abloy	1,64
19	Alfa Laval	1,59
20	SSAB	1,47
21	Sandvik	1,27
22	Volvo	1,05
23	Scania	0,80
24	Skanska	0,63

7 Placeringslista i bokstavsordning

Placering	Företag	Sammanfattande betyg
19	Alfa Laval	1,59
18	Assa Abloy	1,64
12	Atlas Copco	2,15
16	Boliden	2,16
10	Electrolux	2,66
5	Eniro	3,00
15	Ericsson	1,76
6	Handelsbanken	2,94
4	Hennes & Mauritz	3,11
3	Investor	3,14
9	Nordea Bank	2,67
21	Sandvik	1,27
16	SCA	1,72
23	Scania	0,80
7	SEB	2,78
13	Securitas	2,14
24	Skanska	0,63
14	SKF	2,09
20	SSAB	1,47
1	Swedbank	3,51
11	Swedish Match	2,58
8	Tele2	2,77
2	TeliaSonera	3,16
22	Volvo	1,05

8 Företag A-Ö

Alfa Laval.....	12
Assa Abloy.....	12
Atlas Copco	13
Boliden.....	13
Electrolux.....	14
Eniro	14
Ericsson.....	15
Handelsbanken.....	15
Hennes & Mauritz	16
Investor.....	17
Nordea Bank.....	18
Sandvik.....	18
SCA	19
Scania.....	19
SEB	20
SEB	20
Securitas.....	20
Skanska.....	21
SKF.....	21
SSAB	22
Swedbank.....	23
Swedish Match	23
Tele2.....	24
TeliaSonera	24
Volvo.....	25

Alfa Laval

Verksamhet

Alfa Laval marknadsför produkter och system inom separering, värmewäxling och flödesteknik. Alfa Laval finns över hela världen med försäljningsrepresentation i cirka 100 länder.

Huvudbransch

Fordon och maskin

Underbransch

-

VD

Lars Renström

Styrelseordförande

Anders Narvinger

Styrelsemedlemmar

Gunilla Berg, Finn Rausing, Jörn Rausing, Waldemar Schmidt, Susanna Norrby, Arne Kastö, Jan Nilsson, Björn Hägglund, Lars Renström, Ulla Litzén

Jämställdhetsarbete

Texten "*The number of female managers shall increase in order to better reflect the females' part of the total number of employees.*" ger ett minus i betyg eftersom den inte är tillräckligt konkret.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
3 av 11 (27%)	0 av 11 (0%)	2192 av 10804 (20%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *två stjärnor av fem möjliga.*



Assa Abloy

Verksamhet

Assa Abloy-koncernen är världens ledande tillverkare och leverantör av låslösningar.

Huvudbransch

Bygg

Underbransch

-

VD

Johan Molin

Styrelseordförande

Gustaf Douglas

Styrelsemedlemmar

Melker Schörling, Carl-Henric Svanberg, Carl Douglas, Per-Olof Eriksson, Lotta Lundén, Sven-Christer Nilsson, Seppo Liimatainen, Mats Persson, Johan Molin

Jämställdhetsarbete

Texten "*Varje division förväntas vidta åtgärder vid rekryteringar för att underlätta kvinnors möjligheter till högre befattningar. Generellt ska prioritet ges åt det underrepresenterade könet vid alla rekryteringar, förutsatt likvärdiga kvalifikationer.*" ger ett plus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
1 av 1 (10%)	0 av 10 (0%)	12691 av 32267 (39%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *två stjärnor av fem möjliga.*



Atlas Copco

Verksamhet

Atlas Copco är en internationell verkstadsgrupp som utvecklar, tillverkar och marknadsför produkter för luft- och gaskompression, entreprenad- & gruvutrustning, industriverktyg, monteringsystem och maskinuthyrning. Fordon och maskin

Huvudbransch

Underbransch

VD

Styrelseordförande

Styrelsemedlemmar

Jämställdhetsarbete

Gunnar Brock

Sune Carlsson

Jacob Wallenberg, Gunnar Brock, Ulla Litzén, Anders Ullberg, Staffan Bohman, Grace Reksten Skaugen, Bengt Lindgren, Mikael Bergstedt

Texten "...rekryteringsansvariga [ska] garantera att det finns minst en kvinnlig kandidat vid extern rekrytering till tjänster där det krävs universitetsutbildning. ... Sedan 2005 har Atlas Copco ett internt mentorsprogram för kvinnliga chefer. Målet är att skapa ett regelbundet diskussionsforum för ämnen som de deltagande kvinnorna valt ut och som skapar en starkare känsla av samhörighet." ger ett plus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
2 av 9 (22%)	2 av 8 (25%)	5081 av 29522 (17%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *två stjärnor av fem möjliga*.



Boliden

Verksamhet

Boliden är ett gruv- och smältverksföretag som bryter, smälter och raffinerar koppar, zink, bly, guld och silver.

Huvudbransch

Underbransch

VD

Styrelseordförande

Styrelsemedlemmar

Jämställdhetsarbete

Lennart Evrell

Anders Ullberg

Carl Bennet, Marie Berglund, Anders Sundström, Alf Lindén, Lars Sundström, Ulla Litzén, Leif Rönnbäck, Matti Sundberg, Bo Karlsson, Staffan Bohman

Texten "*Genom satsningar på jämställdhet och på att öka andelen kvinnliga chefer strävar vi efter ökad mångfald och en jämlik arbetsplats. Metallframställning är en traditionellt mansdominerad bransch. Under de senaste åren har vi förstärkt fokus på att intressera kvinnor för Boliden.*" ger ett minus i betyg eftersom den inte är tillräckligt konkret.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
2 av 11 (18%)	3 av 9 (33%)	604 av 4524 (13%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *två stjärnor av fem möjliga*.



Electrolux

Verksamhet

Electrolux tillverkar hushållsmaskiner och utrustning för kök, rengöring samt skogs- och trädgårdsskötsel. Kylskåp, spisar, tvättmaskiner, dammsugare, motorsågar och gräsklippare - säljs varje år till konsumenter och professionella användare i över hela världen.

Huvudbransch

Konsumentvaror

Underbransch

-

VD

Hans Stråberg

Styrelseordförande

Marcus Wallenberg

Styrelsemedlemmar

Peggy Bruzelius, Hans Stråberg, Barbara Milian Thoralfsson, Louis R. Hughes, Ulf Carlsson, Caroline Sundewall, Gunilla Brandt, Ola Bertilsson, John S. Lupo, Johan Molin, Torben Ballegaard Sørensen

Jämställdhetsarbete

Texten "*Electrolux arbetar aktivt med att alltid inkludera kvinnliga kandidater när chefstjänster ska tillsättas. Under 2007 tillsattes cirka 140 chefstjänster, varav cirka en tredjedel med kvinnor.*" ger ett plus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
4 av 12 (33%)	1 av 9 (11%)	20081 av 56898 (35%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *tre stjärnor av fem möjliga.*



Eniro

Verksamhet

Eniro levererar sökkkanaler där köpare och säljare möts. Verksamhet bedrivs på 18 marknader i Europa.

Huvudbransch

Tjänster

Underbransch

-

VD

Tomas Franzén

Styrelseordförande

Lars Berg

Styrelsemedlemmar

Per Bystedt, Barbara Donoghue, Bengt Sandin, Tomas Franzén, Gunilla Fransson, Luca Majocchi, Ola Leander, Harald Strømme, Magnus Nying, Michél Trevisson, Christina Ohlson

Jämställdhetsarbete

Texten "*Eniro mäter och följer jämställdheten genom bland annat kartläggning av könsfördelning, kompetensinvesteringar och lönejämförelser.*" ger ett minus i betyg eftersom den inte är tillräckligt konkret.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
3 av 12 (25%)	4 av 16 (25%)	2818 av 4697 (60%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *tre stjärnor av fem möjliga.*



Ericsson

Verksamhet	Ericsson formar kommunikationslösningar för Mobilt Internet och bredband.
Huvudbransch	Telekommunikation
Underbransch	-
VD	Carl-Henric Svanberg
Styrelseordförande	Michael Treschow
Styrelsemedlemmar	Marcus Wallenberg, Sir Peter L. Bonfield, Sverker Martin-Löf, Nancy McKinstry, Carl-Henric Svanberg, Ulf J. Johansson, Jan Hedlund, Torbjörn Nyman, Monica Bergström, Anders Nyrén, Katherine M. Hudson, Börje Ekholm
Jämställdhetsarbete	Texten "Vi anser att alla medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet. Vi uppskattar den rika mångfalden och kreativa potentialen hos människor med olika bakgrund och förmågor." ger ett minus i betyg eftersom den inte är tillräckligt konkret.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
3 av 13 (23%)	1 av 12 (8%)	15684 av 73345 (21%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *två stjärnor av fem möjliga*.



Handelsbanken

Verksamhet	Handelsbanken har ett rikstäckande kontorsnät i Sverige och ett så gott som rikstäckande kontorsnät i de övriga nordiska länderna. Sedan ett par år tillbaka bedriver banken universalbanksrörelse även i Storbritannien.
Huvudbransch	Konsumentvaror
Underbransch	-
VD	Pär Boman
Styrelseordförande	Lars O Grönstedt
Styrelsemedlemmar	Hans Larsson, Anders Nyrén, Pirkko Alitalo, Jon Fredrik Baksaas, Ulrika Boëthius, Tommy Bylund, Göran Ennerfelt, Sigrun Hjelmquist, Fredrik Lundberg, Sverker Martin-Löf, Bente Rathe, Pär Boman
Jämställdhetsarbete	Texten "Handelsbankenkoncernens långsiktiga mål är att andelen kvinnliga chefer ska motsvara könsfördelningen i banken totalt. ... [Handelsbanken ska] anställa lika andel män och kvinnor" ger ett plus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
4 av 13 (31%)	1 av 9 (11%)	5494 av 10209 (54%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *tre stjärnor av fem möjliga*.



Hennes & Mauritz

Verksamhet

H&M:s affärsidé är att erbjuda mode och kvalitet till bästa pris. Idag finns H&M i 21 länder.

Huvudbransch

Konsumentvaror

Underbransch

-

VD

Rolf Eriksen

Styrelseordförande

Stefan Persson

Styrelsemedlemmar

Melker Schörling, Marianne Norin-Broman, Sussi Kvart, Bo Lundquist, Fred Andersson, Stig Nordfelt, Karl-Johan Persson, Lottie Knutson, Margareta Welinder

Jämställdhetsarbete

Texten "*För att möta dessa nya krav jobbar vi hårt med att utarbeta våra globala riktlinjer för såväl mångfald och jämställdhet som mot diskriminering.*" ger ett minus i betyg eftersom den inte är tillräckligt konkret.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
4 av 10 (40%)	4 av 12 (33%)	37623 av 47029 (80%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *tre stjärnor av fem möjliga.*



Investor

Verksamhet

Investor är Skandinaviens största investmentbolag. Affärsidén är att bygga världsledande företag i sektorer där Investor genom nätverk och kunskap har en relativ styrka.

Huvudbransch

Finans

Underbransch

-

VD

Börje Ekholm

Styrelseordförande

Jacob Wallenberg

Styrelsemedlemmar

Sune Carlsson, Sirkka Hämmäläinen, Håkan Mogren, Anders Scharp, O. Griffith Sexton, Grace Reksten Skaugen, Lena Treschow Torell, Börje Ekholm, Peter Wallenberg Jr

Jämställdhetsarbete

Texten "Vi strävar därför efter att nå en högre andel kvinnor på ledande befattningar inom Investor och våra innehav. Under 2007 genomförde vi tillsammans med Novare Act en undersökning vars syfte var att kartlägga vad som skulle underlätta för kvinnor att nå högre affärsrelaterade positioner. Slutsatserna från denna undersökning har vi använt som en del i vårt interna arbete, men även i dialogen med våra innehav. Vi har också ägnat två medarbetarträffar under året till att diskutera vårt jämställdhetsarbete. Dessutom var vi engagerade i Svensk-Amerikanska Handelskammarens Executive Women's Conference i Stockholm i oktober 2007. Ett antal medarbetare har deltagit i Novare Management Program som är en managementutbildning för kvinnor." ger ett plus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
3 av 10 (30%)	1 av 6 (17%)	67 av 141 (48%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *tre stjärnor av fem möjliga.*



Nordea Bank

Verksamhet

Nordea är den ledande finans- koncernen i Norden och Östersjö-regionen och bedriver verksamhet inom tre affärsområden: Retail Banking, Corporate and Institutional Banking och Asset Management & Life.

Huvudbransch

Finans

Underbransch

-

VD

Christian Clausen

Styrelseordförande

Hans Dalborg

Styrelsemedlemmar

Timo Peltola, Kjell Aamot, Harald Arnkværn, Marie Ehrling, Birgitta Kantola, Tom Knutzen, Claus Høeg Madsen, Lars G Nordström, Ursula Ranin, Bertel Finskas, Nils Q Kruse, Kari Ahola, Björn Savén, Steinar Nickelsen

Jämställdhetsarbete

Texten "As a general policy, both genders should be represented among the final three candidates when recruiting for managerial and executive positions." ger ett plus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
3 av 15 (20%)	2 av 9 (22%)	19821 av 31867 (62%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *tre stjärnor av fem möjliga*.



Sandvik

Verksamhet

Sandvik är en högteknologisk verkstadskoncern med produkter inom metallbearbetning, maskiner och verktyg för bergavverkning, rostfria stål, speciallegeringar, högtemperaturmaterial samt process- och sorteringssystem.

Huvudbransch

Fordon och maskin

Underbransch

-

VD

Lars Pettersson

Styrelseordförande

Clas Åke Hedström

Styrelsemedlemmar

Lars Pettersson, Georg Ehrnrooth, Anders Nyrén, Egil Myklebust, Sigrun Hjelmquist, Göran Lindstedt, Hanne de Mora, Tomas Kärnström, Fredrik Lundberg

Jämställdhetsarbete

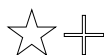
Texten "...en ny rekryteringspolicy [har] fastställts som innebär att bägge könen skall vara representerade bland slutkandidaterna före tillsättandet av en befattning." ger ett plus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
2 av 10 (20%)	0 av 6 (0%)	7996 av 44423 (18%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *en stjärna av fem möjliga*.



SCA

Verksamhet	SCA:s produktportfölj omfattar konsumentprodukter som pappersnäsdukar, toalettpapper och blöjor, förpackningslösningar, tidnings- och tidskriftspapper samt sågade trävaror.
Huvudbransch	Skog
Underbransch	-
VD	Jan Johansson
Styrelseordförande	Sverker Martin-Löf
Styrelsemedlemmar	Rolf Börjesson, Sören Gyll, Tom Hedelius, Anders Nyrén, Lars Jonsson, Lars-Erik Lundin, Örjan Svensson, Leif Johansson, Barbara Millian Thoralfsson
Jämställdhetsarbete	Information finns varken i årsredovisningen eller på webbplatsen, vilket ger ett minus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
1 av 10 (10%)	2 av 12 (17%)	12608 av 50433 (25%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *två stjärnor av fem möjliga*.



Scania

Verksamhet	Scania är en av världens ledande tillverkare av lastbilar och bussar för tunga transporter samt industri- och marinmotorer.
Huvudbransch	Fordon och maskin
Underbransch	-
VD	Leif Östling
Styrelseordförande	Martin Winterkorn
Styrelsemedlemmar	Leif Östling, Peggy Bruzelius, Börje Ekholm, Hans Dieter Pötsch, Vito H Baumgartner, Kjell Wallin, Jan Westberg, Staffan Bohman, Peter Wallenberg Jr, Francisco J. Garcia Sanz
Jämställdhetsarbete	Texten " <i>Scania uppmuntrar också kvinnor att söka sig till tekniskt inriktad utbildning på högskole- och universitetsnivå.</i> " är inte tillräckligt konkret vilket ger ett minus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
1 av 11 (9%)	0 av 6 (0%)	4844 av 32692 (15%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *en stjärna av fem möjliga*.



SEB

Verksamhet	SEB är en nordeuropeisk finansiell koncern för företag, institutioner och privatpersoner.
Huvudbransch	Finans
Underbransch	-
VD	Annika Falkengren
Styrelseordförande	Marcus Wallenberg
Styrelsemedlemmar	Tuve Johannesson, Jacob Wallenberg, Penny Hughes, Urban Jansson, Steven Kaempfer, Dr Hans-Joachim Körber, Jesper Ovesen, Carl Wilhelm Ros, Ulf Jensen, Annika Falkengren, Göran Lilja
Jämställdhetsarbete	Texten "Det pågår ett koncernövergripande arbete för att attrahera fler kvinnor till ledande befattningar. Vid varje chefstillsättning ska båda könen vara representerade bland de tre huvudkandidaterna. Bland övriga insatser för att öka jämställdheten märks bland annat mentorprogram och hemservice. Till exempel i form av städning och barnpassning för anställda med barn under åtta år samt för högre chefer." ger ett plus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
2 av 12 (17%)	2 av 8 (25%)	12519 av 21523 (58%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *tre stjärnor av fem möjliga*.



Securitas

Verksamhet	Securitas erbjuder säkerhetslösningar inom affärsområdena Security Services, Security Systems, Direct, Cash Handling Services. Securitas största marknader är USA och Europa.
Huvudbransch	Tjänster
Underbransch	-
VD	Alf Göransson
Styrelseordförande	Melker Schörling
Styrelsemedlemmar	Gustaf Douglas, Annika Falkengren, Alf Göransson, Carl Douglas, Berthold Lindqvist, Fredrik Palmstierna, Susanne Bergman Israelsson, Stuart E. Graham, Gunnar Larsson, Sofia Schörling Högberg, Marie Ehrling, Björn Drewa
Jämställdhetsarbete	Information finns varken i årsredovisningen eller på webbplatsen, vilket ger ett minus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
4 av 13 (31%)	1 av 11 (9%)	56438 av 231588 (24%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *två stjärnor av fem möjliga*.



Skanska

Verksamhet

Skanskas affärsidé är att utveckla, bygga och underhålla den fysiska miljön för att bo, resa och arbeta. Från att ha varit ett renodlat byggbolag har Skanska förändrats till att omfatta från att hitta lämplig mark till att finansiera projekten, bygga och sedan förvalta slutresultatet.

Huvudbransch

Bygg

Underbransch

-

VD

Stuart E. Graham

Styrelseordförande

Sverker Martin-Löf

Styrelsemedlemmar

Curt Källströmer, Jane F. Garvey, Stuart E. Graham, Finn Johnsson, Gunnar Larsson, Anders Nyrén, Lars Pettersson, Alf Svensson, Inge Johansson, Matti Sundberg, Sir Adrian Montague

Jämställdhetsarbete

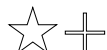
Texten "*För att uppfylla bolagets behov och uppnå en jämnare könsfördelning behöver Skanska fler kvinnor på alla nivåer i bolaget, speciellt i linjebefattningar. Det finns ett flertal kvinnor verksamma på projektnivå inom koncernen, men andelen kvinnor på ledande befattningar är fortfarande mycket låg. Nätverk är ett viktigt instrument för att stärka underrepresenterade personalgrupper. I Sverige finns ett nätverk för erfarenhetsutbyte mellan kvinnliga projektchefer och liknade nätverk finns även i ett flertal andra länder. Under 2008 kommer ett koncerngemensamt nätverk för kvinnor i ledande befattningar att introduceras.*" ger ett plus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
1 av 12 (8%)	0 av 7 (0%)	6369 av 60435 (11%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *en stjärna av fem möjliga.*



SKF

Verksamhet	SKF är världens ledande leverantör av lager, tätningar, näralliggande produkter, system och tjänster. På den industriella eftermarknaden erbjuder SKF mekanisk service, underhåll, tillståndsövervakning, beslutsstödjande system och prestationsbaserade kontrakt.
Huvudbransch	Fordon och maskin
Underbransch	-
VD	Tom Johnstone
Styrelseordförande	Anders Scharp
Styrelsemedlemmar	Tom Johnstone, Vito H Baumgartner, Ulla Litzén, Clas Åke Hedström, Winnie Kin Wah Fok, Göran Johansson, Lennart Larsson, Leif Östling, Eckhard Cordes, Lena Treschow Torell, Hans-Olov Olsson
Jämställdhetsarbete	Texten " <i>Jämställdhet och mångfald - varför jämställdhet, vad säger lagen?</i> " är en rubrik i en intern ledarskapsutbildning och ger ett minus i betyg eftersom den inte är tillräckligt konkret.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
3 av 12 (25%)	2 av 12 (17%)	8745 av 41645 (21%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *två stjärnor av fem möjliga*.



SSAB

Verksamhet	SSAB tillverkar höghållfast tunnplåt och kylda stål. Koncernen består av fyra dotterbolag. SSAB Tunnpått och SSAB Oxelösund omfattar stålrörelsen. Plannja står för vidareförädling och Tibnor är koncernens handelsföretag.
Huvudbransch	Gruv och metaller
Underbransch	-
VD	Olof Faxander
Styrelseordförande	Sverker Martin-Löf
Styrelsemedlemmar	Carl Bennet, Anders G Carlberg, Marianne Nivert, Anders Nyrén, Matti Sundberg, Lars Westerberg, Olof Faxander, Sture Bergvall, Owe Jansson, Claes Ström
Jämställdhetsarbete	Texten " <i>Förutom att sedvanliga jämställdhets- och mångfaldsplaner görs upp är också detta en viktig faktor i andra processer.</i> " ger ett minus i betyg eftersom den inte är tillräckligt konkret.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
1 av 11 (9%)	2 av 10 (20%)	1517 av 10119 (15%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *en stjärna av fem möjliga*.



Swedbank

Verksamhet

Swedbanks affärsidé är att vara det självklara bankalternativet för privatpersoner, företag och lantbruk, kommuner och landsting och organisationer genom att erbjuda ett kundanpassat och lättanvänt utbud av finansiella tjänster.

Huvudbransch

Finans

Underbransch

-

VD

Jan Lidén

Styrelseordförande

Carl Eric Stålberg

Styrelsemedlemmar

Ulrika Francke, Göran Johnsson, Gith Bengtsson, Caroline Sundewall, Berith Hägglund-Marcus, Anders Nyblom, Monica Hellström, Gail Buyske, Simon F.D. Ellis

Jämställdhetsarbete

Texten "*Varje chef har ett ansvar att bedriva ett målinriktat jämställdhets- och mångfaldsarbete där det ingår att genomföra förändringar, sprida information och göra kontinuerliga uppföljningar.*" ger ett plus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
6 av 10 (60%)	3 av 9 (33%)	14929 av 21955 (68%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *fyra stjärnor av fem möjliga.*



Swedish Match

Verksamhet

Swedish Match har marknadsledande varumärken inom snus och tuggtobak, cigarrer och piptobak samt tändstickor och tändare. Koncernens verksamhet är global.

Huvudbransch

Konsumentvaror

Underbransch

-

VD

Sven Hindrikes

Styrelseordförande

Conny Carlsson

Styrelsemedlemmar

Sven Hindrikes, Charles A. Blixt, John P. Bridendall, Arne Jurbrant, Kersti Strandqvist, Meg Tivéus, Kenneth Ek, Eva Larsson, Joakim Lindström, Andrew Cripps

Jämställdhetsarbete

Texten "*Koncernen tolererar inte heller tvångsarbete eller någon form av diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, religion, ålder eller kön.*" ger ett minus i betyg eftersom den inte är tillräckligt konkret.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
3 av 11 (27%)	0 av 10 (0%)	6037 av 12075 (50%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *tre stjärnor av fem möjliga.*



Tele2

Verksamhet

Tele2 är en telekomoperatör med produkter och tjänster inom områdena fast och mobil telefoni, Internet, datanätstjänster, kabel-TV och innehållstjänster.

Huvudbransch

Telekommunikation

Underbransch

-

VD

Lars-Johan Jarnheimer

Styrelseordförande

Vigo Carlund

Styrelsemedlemmar

Cristina Stenbeck, John Shakeshaft, John Hepburn, Mia Brunell Livfors, Mike Parton, Pelle Törnberg

Jämställdhetsarbete

Texten "*Därför arbetar vi kontinuerligt med att tillvarata olikheter mellan exempelvis tjejer och killar, skillnader mellan olika länder samt skiftande bakgrund och kompetens.*" ger ett minus i betyg eftersom den inte är tillräckligt konkret.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
2 av 7 (29%)	1 av 6 (17%)	2226 av 5859 (38%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *tre stjärnor av fem möjliga.*



TeliaSonera

Verksamhet

TeliaSonera erbjuder tjänster för överföring och paketering av ljud, bild, data, information, transaktioner och underhållning. Koncernen verkar i de nordiska och baltiska länderna, Ryssland samt på utvalda marknader i Eurasien.

Huvudbransch

Telekommunikation

Underbransch

-

VD

Lars Nyberg

Styrelseordförande

Tom von Weymarn

Styrelsemedlemmar

Timo Peltola, Caroline Sundewall, Elof Isaksson, Berith Westman, Lars G Nordström, Maija-Liisa Friman, Conny Karlsson, Jon Risfelt, Agneta Ahlström

Jämställdhetsarbete

Texten "*Individerna som väljs ut i processen för successionsplanering kommer att förbättra vår nuvarande blandning av nationaliteter och även förbättra jämlikheten mellan könen.*" ger ett minus i betyg eftersom det inte är tillräckligt konkret.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
4 av 10 (40%)	1 av 9 (11%)	12372 av 28376 (44%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *tre stjärnor av fem möjliga.*



Volvo

Verksamhet

Volvo är en av världens ledande tillverkare av tunga kommersiella fordon och dieselmotorer.

Huvudbransch

Fordon och maskin

Underbransch

-

VD

Leif Johansson

Styrelseordförande

Finn Johnsson

Styrelsemedlemmar

Per-Olof Eriksson, Tom Hedelius, Leif Johansson, Louis Schweitzer, Martin Linder, Olle Ludvigsson, Johnny Rönnkvist, Ying Yeh, Philippe Klein, Peter Bijur, Lars Westerberg

Jämställdhetsarbete

Information finns varken i årsredovisningen eller på webbplatsen vilket ger ett minus i betyg.

Andelen kvinnor

Styrelse	Ledningsgrupp	Anställda
1 av 12 (8%)	1 av 16 (6%)	13991 av 82300 (17%)

Betyg

Detta ger det genomsnittliga betyget *en stjärna av fem möjliga*.

